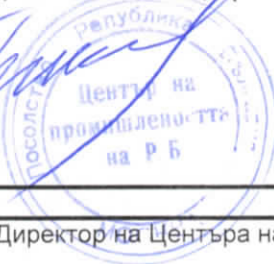


Приложение към чл. 1, ал.3 от Насоки, приети от НСАП на заседание на 02.02.2018 г.

Утвърдил:

Дата: 26.02.2018 г.



АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН

ЛЮБОМИР НИКОЛОВ-Директор на Центъра на промишлеността на Република България в Москва

Корупционен риск - управление, разпореждане или разходване на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки

Описание на мярката	Насоченост на мярката - организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Степен на риска	Отговорно лице	Причини при неизпълнение
1. Изпълнение на Закона за бюджета при спазване на принципите - прозрачност, устойчивост, законосъобразност, икономичност	При идентифицирани съществени рискове и слабости във вътрешноеведомствената нормативна уредба с антикорупционна насоченост да се актуализират вътрешните правила и/или заповеди	Засилване на контрола при разпореждане и разходване на бюджетни средства и активи. Изпълнение на приходната част на бюджета	31.12.2018 г.	Утвърдени правила и доклади	Висок	Директор и главен секретар	Липса на признат статут на ЦПРБМ от страна на руските власти, нерегистрирано в РФ право на собственост на сградите, предоставен и за стопанисване и управление на ЦПРБМ

2. Спазване на разпоредбите на ЗОП при провеждане на процедури	В интернет страницата на ЦПРБМ в рубрика "Профил на купувача" да се публикува цялостна информация за провежданите обществени поръчки	Проведена законова процедура	Постоянен	Подадени жалби, постановени съдебни решения	Среден	Директор	ЦПРБМ се намира в РФ и участниците отговарят на условията на ЗОП, поради разлики между българското и руското законодателство
--	--	------------------------------	-----------	---	--------	----------	--

Корупционен риск - извършване на контролни дейности

Описание на мярката	Насоченост на мярката - организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Степен на риска	Отговорно лице	Причини при неизпълнение
Създаване и поддържане на работна среда, изградена на принципите на доверието, екипната работа и прозрачността, чрез непрекъсната комуникация и обмен на информация на вътрешно равнище	Постигане на по-висока ефективност на дейността на администрацията, чрез формулиране на предложения/мерки за подобряване работата и отстраняване на констатираните слабости и нарушения	Подобряване и оптимизиране работата на администрацията	Постоянен	Тримесечни отчети/Годишен доклад	Среден	Директор, заместник-директор, главен секретар	Честа промяна в състава на администрацията, недостатъчен човешки ресурс

Корупционен риск - предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими, търгове

Описание на мярката	Насоченост на мярката - организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Степен на риска	Отговорно лице	Причини при неизпълнение

Корупционен риск - състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно

регламентирани професии - неприложимо							
Описание на мярката	Насоченост на мярката - организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Степен на риска	Отговорно лице	Причини при неизпълнение

Корупционен риск - празноти в закони и/или неясна нормативна уредба, водещи до противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове - неприложимо							
---	--	--	--	--	--	--	--

Описание на мярката	Насоченост на мярката - организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Степен на риска	Отговорно лице	Причини при неизпълнение
---------------------	--	-----------------------	----------------------------	-----------	-----------------	----------------	--------------------------

Други мерки с оглед специфичните рискове в съответните ведомства							
--	--	--	--	--	--	--	--

Корупционен риск - реализация на експортния потенциал и участия в търговската политика на ЕС							
--	--	--	--	--	--	--	--

Описание на мярката	Насоченост на мярката - организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Степен на риска	Отговорно лице	Причини при неизпълнение
1. Подобряване на достъпа на български стоки и услуги до пазарите на Руската федерация	Ефективно икономическо сътрудничество с партньори на институционално ниво и създаване на предпоставки за улесняване на бизнеса и разширяване на бизнес контактите	Увеличаване на стокообмена	Постоянен	Годишен план и осигуряване на финансови средства	Висок	Директор, заместник-директор, главен специалист	Недостиг на финансови средства, наложени икономически и санкции между ЕС и РФ
2. Стимулиране на външнотърговския капацитет и конкурентоспособността на българските фирми на пазарите на Руската федерация	Повишаване на информираността на българските фирми-износителки с цел улесняване на достъпа им до пазарите на Руската федерация	Привличане на нови ползватели на площи и нови български фирми на руския пазар	Постоянен	Годишен план и вътрешни правила	Висок	Директор, заместник-директор, главен секретар	Недостиг на финансови средства, наложени икономически и санкции между ЕС и РФ

3. Популяризиране на търговско-икономическия потенциал на Република България в Руската федерация и подобряване на имиджа на българските стоки и услуги на пазарите на Руската федерация	Осъществяване на делови мисии, свързани с посещение на регионите в РФ	Активно сътрудничество с български и руски структури, подписване на Съглашения	Постоянен	Годишен план и вътрешни правила	Висок	Директор, заместник-директор, главен специалист	Недостиг на финансови средства, наложени икономически и санкции между ЕС и РФ
--	---	--	-----------	---------------------------------	-------	---	---

Мерки за публичност			
Описание на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Отговорно лице	Причини за неизпълнение
Непрекъснато обновяване на информацията в официалния сайт на ЦПРБМ и създаване на възможност за достъп до предлагани услуги.	Постоянен	Директор	Честа промяна в състава на администрацията, недостатъчен човешки ресурс
Обучения: Алтернативни източници на обучение, поради местонахождението на ЦПРБМ в Руската федерация			
Брой на проведените обучения	Теми, по които са проведени обучения и броя на обучените по Индикатор всяка тема служители е длъжността им		
Посочване на възможни начини за подаване на сигнали: в специална кутия, поставена в администрацията: фоайе при помещение № 178 (клуб-ресторант), на интернет страницата на Центъра на промишлеността на Република България в Москва - линк "Сигнали за корупция"			

Адрес Руска федерация 117570, г. Москва, ул. Красного маяка, д. 24	E-mail адрес info@cprb.ru	Телефонен номер +7 495 726 58 00	Специални кутии, поставени в администрацията: фоайе при помещение № 178 (клуб-ресторант)	Други
Мерки за защита на лицата, подали сигнали: Разработени и утвърдени със				
Заповед № 194/24.11.2016 г. на Директора				
Вътрешни правила за защита на лицата, подаващи сигнали за корупция срещу служители				
на Центъра на промишлеността на Република България в Москва				
Същност на мерките: Вътрешните правила съдържат общи положения,				
описание на видове сигнали за корупция, описание на процедура за защита				
на лицата при сигнали срещу лица, участващи в процедурата по приемане и разглеждане				
на сигнали, задачи на комисията за разглеждане на сигнали и жалби за корупция				